

Neuorientierung und Reintegration in den Arbeitsmarkt

Kompetenzbewusstsein steigern – Beschäftigungsfähigkeit optimieren

Jeder Mensch verfügt über ein einzigartiges Portfolio von Kompetenzen, die meisten Menschen kennen jedoch lediglich die unmittelbar beruflich verwertbaren. Veränderungen auf den modernen und zunehmend globalisierten Arbeitsmärkten drängen den Arbeitnehmer jedoch zunehmend in die Rolle eines Lebensunternehmers, eine Anpassungsleistung, die ohne umfassendes Kompetenzbewusstsein kaum zu bewerkstelligen ist. Internationale Studien zur Beschäftigungsfähigkeit haben mittlerweile zweifelsfrei den Zusammenhang zwischen Bewusstsein des persönlichen Kompetenzportfolios, Selbstwirksamkeitserwartung und Beschäftigungsfähigkeit belegt. Durch das Bewusstmachen Ihres Kompetenzportfolios, die Ableitung realistischer Handlungsziele für Ihre berufliche Zukunft und die Erarbeitung und Umsetzung wirksamer Selbstmarketingstrategien steigern Sie massgeblich die Wahrscheinlichkeit erfolgreich zu sein.

| | | | |
|--|--|--|--|
| Zielgruppe | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Unteres/mittleres Kader und qualifizierte Berufsleute (4 – 9 Monaten erwerbslos und von Langzeitarbeitslosigkeit bedroht) ▪ Abgeschlossene Berufsausbildung ▪ Deutsch als Muttersprache oder sehr gute Kenntnisse (mind. Einschätzung C) ▪ Standortbestimmungskurs und/oder Bewerbungstraining besucht | | |
| Lernziele | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Erschliessung des individuellen Kompetenzportfolios ▪ Überprüfung und Anpassung der Bewerbungsunterlagen ▪ Ableitung realistischer Aufgabenfelder und alternativer Tätigkeitsbereiche ▪ Entwicklung einer aktiven Bewerbungsstrategie für den verdeckten Stellenmarkt ▪ Erarbeitung eines individuellen Lern- und Entwicklungsplans ▪ Auseinandersetzung mit Persönlichkeit und genereller Lebenssituation ▪ Reflexion von Arbeitsmarkt und Arbeitsmarktfähigkeit | | |
| Lerninhalte | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Individuelles Kompetenzportfolio ▪ Alternative Bewerbungswege und marktgerechte Bewerbungsunterlagen ▪ Individuelle aktive Bewerbungsstrategie ▪ Kommunikationskompetenzen (Feedback geben und nehmen, Präsentieren, Gruppendiskussionen führen, Interviews und aktives Zuhören) ▪ Selbstmarketing | | |
| Methoden | <table style="width: 100%; border: none;"> <tr> <td style="vertical-align: top;"> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Reflexion ▪ Bewerbungswerkstatt ▪ Coachinggespräche ▪ Vorträge und Präsentationen ▪ Klassengespräche / –diskussionen ▪ Fachreferate </td> <td style="vertical-align: top;"> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Erfahrungsaustausch ▪ Gruppenarbeiten ▪ Übungsaufgaben ▪ Spielerische Übungen ▪ Rollenspiele ▪ Praktische Umsetzung </td> </tr> </table> | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Reflexion ▪ Bewerbungswerkstatt ▪ Coachinggespräche ▪ Vorträge und Präsentationen ▪ Klassengespräche / –diskussionen ▪ Fachreferate | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Erfahrungsaustausch ▪ Gruppenarbeiten ▪ Übungsaufgaben ▪ Spielerische Übungen ▪ Rollenspiele ▪ Praktische Umsetzung |
| <ul style="list-style-type: none"> ▪ Reflexion ▪ Bewerbungswerkstatt ▪ Coachinggespräche ▪ Vorträge und Präsentationen ▪ Klassengespräche / –diskussionen ▪ Fachreferate | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Erfahrungsaustausch ▪ Gruppenarbeiten ▪ Übungsaufgaben ▪ Spielerische Übungen ▪ Rollenspiele ▪ Praktische Umsetzung | | |
| Unterrichtsdauer | 18 Tage auf ca. 8 Wochen verteilt, Unterrichtszeit: 8.30 bis 16.00 Uhr Coaching-Gespräche gelegentlich auch vor und/oder nach dem Unterricht | | |
| Besonderes | Die Kursräume sind mit PC-Arbeitsplätzen (Office, Internetanschluss) ausgestattet. | | |
| Kursort und Kontakt | SANTIS Training AG, Hohlstrasse 550, 8048 Zürich-Altstetten (direkt beim Bahnhof Altstetten, im gleichen Gebäude wie Office World) Telefon: +41 (0)43 211 51 00, Fax +41 (0)43 211 51 86, eMail: training@santis.ch | | |

Auskunft und Anmeldung bei Ihrer Personalberatung im RAV