

Rahmen

- Alle Beratungsangebote sind auf Problemlösung ausgerichtet.
- Die Beraterinnen und Berater unterstehen der Schweigepflicht und wahren die Anonymität der Ratsuchenden.
- Die Beratungen finden in unseren Räumlichkeiten statt oder im Alltagsumfeld des/der Ratsuchenden.
- Das Angebot wird mit geeigneten Massnahmen der Qualitätssicherung gesteuert und unterliegt einem kontinuierlichen Verbesserungsprozess.

Informationsveranstaltungen

Auf Anfrage führen wir kostenlos Informationsveranstaltungen über unsere Angebote in Gemeinden durch.

Beraterinnen und Berater

Alle unsere Beraterinnen und Berater weisen sich über folgende Qualifikationen aus:

- fundierte Kenntnisse und Erfahrungen im Schul- und Bildungswesen
- eine anerkannte praktische und theoretische Grundausbildung (z.B. Lehrpatent, Pädagogik, Psychologie, Heilpädagogik, Soziologie)
- eine anerkannte Zusatzausbildung für Beratung in den Bereichen Personal-, Team- und Organisationsentwicklung oder entsprechende Erfahrung.

Bitte kontaktieren Sie uns

Beratungstelefon

...für individuelle Anliegen von Lehrpersonen, Schulleitungen und Mitgliedern von Behörden.

Informations- und Vermittlungstelefon

...für Anfragen von Teams, Gruppen, Schulen und Schulbehörden.

Beat Niederberger, Leiter Beratung
Tel. 041 8 590 551

Falls nicht erreichbar, können Sie sich gerne unter der Tel. Nr. 041 8 590 590 bei uns melden. Herr Niederberger wird Sie sobald wie möglich zurückrufen, spätestens innerhalb von 2 Arbeitstagen.

Sie können auch gerne per Email Kontakt aufnehmen unter der Adresse:
beat.niederberger@phz.ch oder
beratung@schwyz.phz.ch

Pädagogische Hochschule Zentralschweiz
Hochschule Schwyz
Zaystrasse 42
6410 Goldau

Beratung im Schulfeld

für Lehrerinnen und Lehrer aller Stufen
Schulleitungen
Schulen
Schulteams
Schulbehörden



Für Themen und Inhalte wie...

- **Unterstützung zur Bewältigung schwieriger Berufssituationen:** Das Beratungsangebot unterstützt Lehrpersonen mit praktischer Hilfe zur Bewältigung schwieriger Berufssituationen. Es trägt damit wesentlich zur Burn-out-Prävention der Lehrpersonen bei.
- **Berufliche Kompetenzoptimierung:** Mit dem Beratungsangebot wird die berufliche Kompetenz im pädagogischen Bereich der Lehrpersonen unterstützt und gesteigert, z.B. zur Führung pädagogisch anspruchsvoller Klassen und schwieriger Einzelfälle sowie zur Optimierung der Zusammenarbeit mit den Eltern.
- **Umgang mit Belastungen und Entwicklung neuer Berufsfreude:** Das Beratungsangebot verhilft zu einem guten Umgang mit Belastungen und hilft bei der Erschliessung neuer Berufsfreude und Berufsmotivationen.
- **Optimierung von Zusammenarbeit in Teams:** Das Beratungsangebot unterstützt Einzelpersonen und Teams bei der Lösung von Konflikten und Optimierung der Zusammenarbeit.
- **Beratung von Schulleiter/innen und Behördenmitglieder:** Das Beratungsangebot unterstützt Leitungspersonen in Fragen der Personal- und Teamführung und -entwicklung.
- **Berufsidentität:** Behördenmitglieder, Schulleiter/innen und andere Anspruchsgruppen erhalten Unterstützung bei der Findung ihrer Rolle und Berufsidentität.
- **Unterstützung und praktische Hilfe für den beruflichen Wiedereinstieg:** Das Beratungsangebot bietet praktische Hilfestellungen für den beruflichen Wiedereinstieg nach familiär bedingten oder anderen Unterbrüchen.
- **Unterstützung zur Bewältigung neuer Berufsetappen:** Lehrpersonen erhalten Unterstützung und Hilfe bei der Bewältigung neuer Berufsschritte wie zum Beispiel Übernahme neuer Aufgaben und Zuständigkeiten, Pensionierung oder Berufswechsel.
- **Gesundheitsprävention:** Das Beratungsangebot vermittelt praktische Hilfen zur Förderung der individuellen Leistungsfähigkeit und Gesundheit.

Einzelberatung

- **Einzelsupervision:** Unterstützung und gezielte Bearbeitung von beruflichen Anliegen
- **Krisenberatung:** Behebung und Verarbeitung akuter Krisensituationen und Entwicklung neuer Umgangsmöglichkeiten mit Belastungen
- **Einzelcoaching für Schulleitungen und Mitglieder von Schulbehörden:** Unterstützung und Beratung bei der Führungsaufgabe
- **Arbeitsplatzbezogene Intensivberatung:** Probleme am Arbeitsplatz lösen und berufliche Kompetenz erweitern

Gruppenberatung

- **Gruppensupervision:** Reflexion der beruflichen Praxis gemeinsam mit Kolleginnen und Kollegen und Erarbeiten neuer Handlungsmöglichkeiten
- **Konfliktberatung, Mediation:** Vermittlung bei Konflikten zwischen einzelnen Personen und Gruppierungen, gemeinsame Erarbeitung neuer Lösungsstrategien
- **Gruppencoaching für Schulleitungen und Schulbehörden:** Gemeinsam mit Kolleginnen und Kollegen die eigene Führungskompetenz weiter entwickeln

Beratung von Schulteams, Schulleitungen und Schulbehörden

- **Teamentwicklung, Teamsupervision:** Gemeinsamer Entwicklungsprozess zur Bearbeitung und Klärung von Fragen der Zusammenarbeit und Kommunikation oder unterrichtsbezogener Anliegen. Beratung in Fragen der Schul- und Qualitätsentwicklung
- **Teamcoaching:** Klären von Fragen zu Leitung und Führung, Schulentwicklung und zur Zusammenarbeit im Leitungsteam