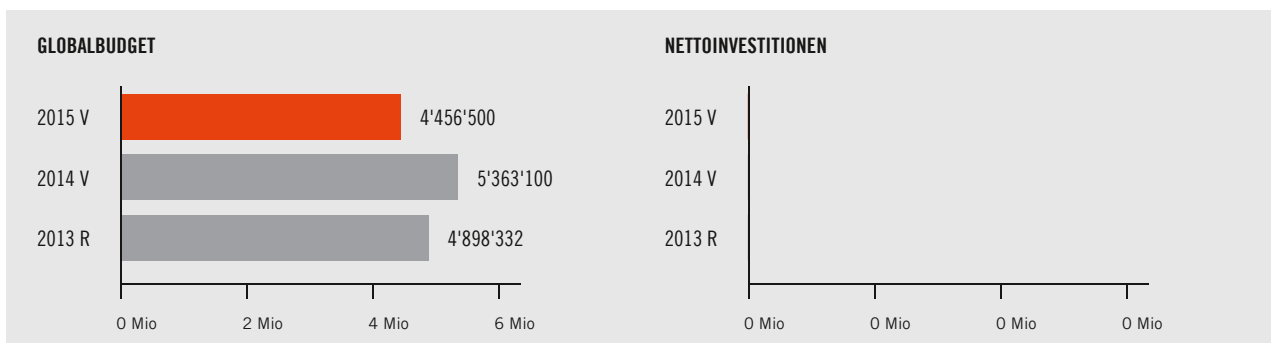


Personalamt



GRUNDAUFTRAG

- Personal- und Lohnadministration
- Beratung und Betreuung des Personals in Personalfragen
- Beratung der Linienvorgesetzten
- Personalentwicklung
- Personalcontrolling

ÄNDERUNGEN GEGENÜBER VORJAHR

- Grundauftrag ■
- Bezug Regierungsprogramm ■
- Organisation ■
- Budget ■
- Projekte ■
- Produktgruppen ■ ■ ■ ■

BEZUG ZUM REGIERUNGSPROGRAMM

KONTAKT
E-Mail: pa@sz.ch; Tel. Nr.: 041 819 17 01

	2013 R	2014 V	2015 V	Diff. Abs	Diff. %	2016 P	2017 P	2018 P
Aufwand	8'778'030	9'237'100	9'481'000	243'900	2.64	9'675'000	9'810'000	9'844'000
Ertrag	3'879'698	3'874'000	5'024'500	1'150'500	29.70	5'124'000	5'175'000	5'175'000
Globalbudget	4'898'332	5'363'100	4'456'500	-906'600	-16.90	4'551'000	4'635'000	4'669'000
Nettoinvestitionen	0	0	0	0	0.00	0	0	0
Vollzeitstellen (FTE)	7.4	7.4	8.0	0.6	8.11	8.0	8.0	8.0

BEMERKUNGEN

Im Rahmen des Entlastungsprogramms (EP 14-17) wurden die Mitarbeitenden neu an den Kosten der Nichtberufsunfallversicherung beteiligt. Dies entlastet das Globalbudget entsprechend.

In der Produktesubgruppe 3.1 wurde der Standardwert erhöht und in der Produktgruppe 4 wurden die Indikatoren zum Befragtenkreis präzisiert.

PERSONAL- UND LOHNADMINISTRATION

Verantwortung: Vorsteher
Stellvertretung: Personalbereichsleiter

PRODUKTEGRUPPE 1

Zeitgerechte Lohnauszahlung
Rechtsgleiche Personaladministration

Ziel	Indikatoren	2011 R	2012 R	2013 R	2014 V	2015 V
Die Lohnzahlungen erfolgen zeitgerecht.	Anzahl Verzugstage nach dem 25. je Monat	0	0	0	0	0
Die Personaladministration erledigt die ausstehenden Arbeiten rechtsgleich.	Anzahl gutgeheissener Klagen	0	0	0	0	0

BETREUUNG UND BERATUNG

Verantwortung: Vorsteher
Stellvertretung: Personalbereichsleiter

PRODUKTEGRUPPE 2

Absenzenmanagement

Ziel	Indikatoren	2011 R	2012 R	2013 R	2014 V	2015 V
Alle gemeldeten Absenzen von mehr als 3 Monaten werden zusammen mit der IV auf weitere Massnahmen geprüft.	Prozentsatz der geprüften Fälle	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %

PERSONALENTWICKLUNG

Verantwortung: Vorsteher
Stellvertretung: Personalbereichsleiter

PRODUKTEGRUPPE 3

Attraktives Weiterbildungsangebot
Förderung Lehrplätze
Attraktive Ausbildungsplätze

Ziel	Indikatoren	2011 R	2012 R	2013 R	2014 V	2015 V
Das Weiterbildungsangebot ist für die gesamte Belegschaft attraktiv.	Anzahl Kursteilnehmende aus dem Kanton Schwyz	236	223	223	200	220
Der Kanton fördert die Ausbildung von Lernenden.	Anzahl der neu eintretenden Lernenden (1. Lehrjahr)	14	15	15	15	15
Der Kanton bietet attraktive Ausbildungsplätze an.	Durchschnittsnote aller Lehrgänger/innen der kantonalen Verwaltung in Relation zum kantonalen Durchschnitt aller Lehrgänger (kantonaler Durchschnitt entspricht 100)	101	101	101	> 100	> 100

QUERSCHNITTSDIENSTLEISTUNGEN

Verantwortung: Vorsteher
Stellvertretung: Personalbereichsleiter

PRODUKTEGRUPPE 4

Leistungsqualität
Nutzen
Effizienz

Ziel	Indikatoren	2011 R	2012 R	2013 R	2014 V	2015 V
Die Leistungsqualität liegt über dem Durchschnitt.	(Index-)Wert aus jährlicher Befragung aller Amtsleitenden (Skala 1 = sehr schlecht; 5 = sehr gut)	4.3	4.1	4.2	>= 4.0	>=4.0
Der Nutzen aus den Dienstleistungen wird hoch eingeschätzt.	(Index-)Wert aus jährlicher Befragung aller Amtsleitenden (Skala 1 = sehr schlecht; 5 = sehr gut)	4.1	4.2	4.0	>= 4.0	>=4.0
Die Dienstleistungen stellen einen Effizienzgewinn dar.	(Index-)Wert aus jährlicher Befragung aller Amtsleitenden (Skala 1 = sehr schlecht; 5 = sehr gut)	4.0	4.1	3.9	>= 4.0	>=4.0