

---

**Gesetz über die Pensionskasse des Kantons Schwyz (PKG)<sup>1</sup>**

---

(Vom...)

*Der Kantonsrat des Kantons Schwyz,*

in Ausführung der bundesrechtlichen Bestimmungen zur beruflichen Vorsorge,  
*beschliesst:*

**I. Allgemeine Bestimmungen**

**§ 1** Sitz und Zweck

<sup>1</sup> Die Pensionskasse des Kantons Schwyz (Pensionskasse) ist eine öffentlich-rechtliche Anstalt mit eigener Rechtspersönlichkeit. Sie hat ihren Sitz in Schwyz.

<sup>2</sup> Die Pensionskasse versichert ihre Mitglieder und deren Hinterlassenen nach Massgabe des Bundesrechts zur beruflichen Vorsorge, dieses Gesetzes und des vom Verwaltungsrat zu erlassenden Vorsorgereglementes gegen die wirtschaftlichen Folgen von Alter, Invalidität und Tod.

<sup>3</sup> Die Pensionskasse ist im Register für die berufliche Vorsorge eingetragen.

**§ 2** Gleichstellung

Sämtliche Personenbezeichnungen in diesem Gesetz beziehen sich gleichermaßen auf Frauen und Männer.

**§ 3** Kreis der Versicherten

<sup>1</sup> Die Mitgliedschaft bei der Pensionskasse ist obligatorisch für:

- a) die Mitarbeiter des Kantons in Verwaltung, Anstalten und Gerichten;
- b) die Mitarbeiter der Schwyzer Kantonalbank;
- c) die Lehrpersonen an der Volksschule;
- d) die Mitglieder des Regierungsrates;
- e) die Richter der kantonalen Gerichte.

<sup>2</sup> Bezirke und Gemeinden sowie andere öffentlich-rechtliche Körperschaften und Institutionen, die sich in den Dienst einer vom Kanton durchzuführenden oder zu fördernden Aufgabe stellen, können ihre Mitarbeiter und ihre Behördenmitglieder bei der Pensionskasse versichern. Bereits bei früheren Vorsorgeeinrichtungen laufende Renten werden durch die Pensionskasse nicht übernommen. Der Anschluss erfolgt auf Grund eines schriftlichen Anschlussvertrages.

<sup>3</sup> Ausnahmsweise kann der Verwaltungsrat auf Antrag des Arbeitgebers einzelne Arbeitnehmerkategorien oder Arbeitnehmer aus besonderen Gründen von der Beitrittspflicht befreien, wenn diese nachweisbar bei anderen registrierten Vorsorgeeinrichtungen versichert werden.

### § 4 Ordentliche Mitgliedschaft

<sup>1</sup> In der Pensionskasse werden grundsätzlich nur Arbeitnehmer versichert, die der Versicherungspflicht gemäss Bundesgesetz über die berufliche Alters-, Hinterlassenen- und Invalidenvorsorge vom 25. Juni 1982 (BVG) unterstehen.

<sup>2</sup> Die Mitgliedschaft in der Pensionskasse beginnt am Ersten jenes Monates, in dem das Arbeitsverhältnis angetreten wird oder der versicherte Jahresverdienst den BVG-Mindestlohn erreicht, frühestens jedoch ab 1. Januar des Jahres, während dem sie das 18. Altersjahr vollenden. Der Wiedereintritt wird wie ein Neueintritt behandelt.

<sup>3</sup> Die aktiven Versicherten sind ab 1. Januar des Jahres, während dem sie das 18. Altersjahr vollenden, bis 31. Dezember des Jahres, während dem sie das 22. Altersjahr vollenden, für die Risiken Invalidität und Tod versichert (Risikoversicherte). Zusätzlich sind die aktiven Versicherten ab 1. Januar des Jahres, während dem sie das 23. Altersjahr vollenden, bis spätestens zur Vollendung des 65. Altersjahres auch für das Alter versichert (Vollversicherte).

<sup>4</sup> Der Verwaltungsrat regelt die Einzelheiten. Er kann reglementarisch zulassen, dass Arbeitgeber auch nicht BVG-pflichtige Arbeitnehmer in der Pensionskasse versichern.

### § 5 Freiwillig weitergeführte Mitgliedschaft

<sup>1</sup> Aktive Versicherte, die von den Stimmberechtigten des Kantons oder vom Kantonsrat in ein öffentliches Amt gewählt worden sind und nach mindestens vier vollen Beitragsjahren aus dem Amt ausscheiden, können die Mitgliedschaft für den aus diesem Amt wegfallenden versicherten Jahresverdienst solange freiwillig beibehalten, als ihr AHV-pflichtiges Erwerbseinkommen den dreifachen Betrag der maximalen AHV-Altersrente nicht übersteigt. Die freiwilligen Mitglieder haben unter Vorbehalt von Abs. 2 die gleichen Rechte und Pflichten wie die übrigen aktiven Versicherten.

<sup>2</sup> Der beim Ausscheiden aus dem Amt versicherte Jahresverdienst wird eingefroren. Die freiwilligen Mitglieder haben die Versicherten- und Arbeitgeberbeiträge des ganzen Jahres per 30. Juni direkt an die Pensionskasse zu entrichten. Kommt ein freiwilliges Mitglied mit seinen Beiträgen in Verzug und bezahlt es diese auch innert einer Mahnfrist von 30 Tagen nicht, so wird es aus der Pensionskasse ausgeschlossen. Die freiwilligen Mitglieder können vor Vollendung des 59. Altersjahres jederzeit aus der Pensionskasse austreten. Die Freizügigkeitsleistung richtet sich nach dem Vorsorgereglement des Verwaltungsrates.

### § 6 Unbesoldeter Urlaub

Der Verwaltungsrat regelt die Versicherung während unbesoldeten Urlauben.

### § 7 Versicherter Jahresverdienst

<sup>1</sup> Der versicherte Jahresverdienst entspricht grundsätzlich dem voraussichtlichen AHV-pflichtigen Jahresverdienst, höchstens aber dem Maximum gemäss der

Kaderlohntabelle im Anhang des Personal- und Besoldungsgesetzes vom 26. Juni 1991<sup>2</sup>.

<sup>2</sup> Der Verwaltungsrat regelt die Einzelheiten, namentlich die nicht zu versichern- den, nur gelegentlich anfallenden Lohnbestandteile.

## **II. Vorsorgeleistungen**

### **§ 8**

<sup>1</sup> Die Risikoleistungen bei Invalidität und Tod werden temporär bis zur Vollen- dung des 65. Altersjahres ausgerichtet. Sie basieren auf dem versicherten Jah- resverdienst der aktiven Versicherten (Leistungsprimat).

<sup>2</sup> Die Altersleistungen basieren auf den Sparguthaben der aktiven Versicherten (Beitragsprimat).

## **III. Finanzierung**

### **§ 9**                    Vollkapitalisierung

Die Verpflichtungen der Pensionskasse sollen durch Vorsorgevermögen gedeckt sein.

### **§ 10**                  Ordentliche Beiträge

<sup>1</sup> Die Arbeitgeber und die aktiven Versicherten leisten der Pensionskasse:

- a) Beiträge zur Deckung der Risikoleistungen bei Invalidität und Tod sowie der Verwaltungskosten;
- b) Sparbeiträge zur Finanzierung der Altersleistungen.

<sup>2</sup> Die ordentlichen Arbeitgeberbeiträge in Prozenten des versicherten Jahresver- dienstes betragen:

- a) 1.0% für Risikoversicherte gemäss § 4 Abs. 3;
- b) 10.0% für Vollversicherte gemäss § 4 Abs. 3.

<sup>3</sup> Die Aufteilung der ordentlichen Arbeitgeberbeiträge für Risiko, Verwaltung und Alterssparen, die Höhe der ordentlichen Versichertenbeiträge sowie die Einzel- heiten, wie Fälligkeit und Zahlungsmodalitäten der Beiträge, werden durch den Verwaltungsrat geregelt.

### **§ 11**                  Sanierungsbeiträge und Minderverzinsung der Sparguthaben bei Unterdeckung

<sup>1</sup> Wenn der gemäss Jahresabschluss festgestellte Deckungsgrad der Pensions- kasse unter 100% liegt, werden jeweils während dem Kalenderjahr, welches der Feststellung der Unterdeckung folgt, die Massnahmen gemäss Abs. 2 und 3 ergriffen.

<sup>2</sup> Die Arbeitgeber leisten für alle Vollversicherten die folgenden deckungsgradab- hängigen Sanierungsbeiträge in Prozenten des versicherten Jahresverdienstes:

- a) 3.0% bei einem Deckungsgrad unter 90%;

## **Vernehmlassungsvorlage**

---

- b) 2.0% bei einem Deckungsgrad von mindestens 90% aber unter 95%;
- c) 1.0% bei einem Deckungsgrad von mindestens 95% aber unter 100%.

<sup>3</sup> Die Vollversicherten leisten einen Sanierungsbeitrag von 1.0% des versicherten Jahresverdienstes. Zusätzlich wird der für die Verzinsung der Sparguthaben massgebende Sparzinssatz um 1.0 Prozentpunkte unter den vom Bundesrat festgelegten BVG-Mindestzinssatz reduziert (Minderverzinsung), wenn der Deckungsgrad unter 90% liegt. Bei einem Deckungsgrad von mindestens 90% aber unter 95% wird der Sparzinssatz um 0.5 Prozentpunkte reduziert. Die Sparguthaben der aktiven Versicherten werden jedoch mindestens mit 1.0% bzw. mit einem allfällig noch tieferen BVG-Mindestzinssatz verzinst.

### **§ 12**            Garantieverpflichtung

<sup>1</sup> Der Kanton garantiert die Erfüllung der Pensionskassenverpflichtungen, bis die Pensionskasse eine genügende Wertschwankungsreserve besitzt.

<sup>2</sup> Die Garantieverpflichtung fällt endgültig dahin, sobald die Wertschwankungsreserve gemäss einem Jahresabschluss die Zielgrösse erreicht hat.

## **IV. Organisation**

### **§ 13**            Organe und paritätische Verwaltung

<sup>1</sup> Organe der Pensionskasse sind der Verwaltungsrat und die Geschäftsstelle.

<sup>2</sup> Der Verwaltungsrat regelt im Rahmen der nachfolgenden §§ 14 bis 16 die Einzelheiten der paritätischen Verwaltung.

### **§ 14**            Verwaltungsrat

<sup>1</sup> Der Verwaltungsrat ist das oberste Organ der Pensionskasse. Er besteht aus zehn Vertretern und setzt sich zusammen aus:

- a) fünf vom Regierungsrat ernannten Arbeitgebervertretern:
  - mindestens ein Mitglied des Regierungsrates;
  - mindestens zwei Vertreter der Bezirke und Gemeinden;
- b) fünf von den aktiven Versicherten gewählten Arbeitnehmervertretern:
  - zwei Vertreter der Mitarbeiter des Kantons in Verwaltung, Anstalten und Gerichten sowie der Richter der kantonalen Gerichte;
  - zwei Vertreter der Lehrpersonen an der Volksschule;
  - ein Vertreter der Versicherten der nach § 3 Abs. 2 freiwillig angeschlossenen Arbeitgeber.

<sup>2</sup> Die Amtsdauer des Verwaltungsrates fällt mit derjenigen des Regierungsrates zusammen.

<sup>3</sup> Der Verwaltungsrat konstituiert sich selbst.

### **§ 15**            Aufgaben des Verwaltungsrates

<sup>1</sup> Die Aufgaben des Verwaltungsrates richten sich nach Bundesrecht.

<sup>2</sup> Der Verwaltungsrat kann zur Vorbereitung und Ausführung seiner Beschlüsse oder zur Überwachung von Geschäften Ausschüsse einsetzen.

**§ 16**                    Geschäftsstelle

<sup>1</sup> Die Geschäftsstelle wird durch den Verwaltungsrat bestimmt.

<sup>2</sup> Die mit der Geschäftsführung betrauten Personen werden vom Verwaltungsrat auf Vorschlag der Geschäftsstelle ernannt.

**V. Rechtspflege**

**§ 17**

<sup>1</sup> Gegen Entscheide der Pensionskasse kann jeder Betroffene beim Verwaltungsrat schriftlich und begründet Einsprache erheben. Der Verwaltungsrat regelt das Einspracheverfahren.

<sup>2</sup> Nicht beigelegte Streitigkeiten zwischen der Pensionskasse, Arbeitgebern und Anspruchsberechtigten werden durch das Verwaltungsgericht entschieden.

**VI. Übergangs- und Schlussbestimmungen**

**§ 18**                    Einmaleinlage zur teilweisen Ausfinanzierung der Unterdeckung

<sup>1</sup> Im Rahmen des Wechsels zum Finanzierungssystem der Vollkapitalisierung leistet der Kanton an die Pensionskasse eine Einmaleinlage in der Höhe der Unterdeckung auf der Summe von Rentendeckungskapital und technischen Rückstellungen für künftige Umwandlungsverluste. Massgebend ist der Jahresabschluss per 31. Dezember 2013.

<sup>2</sup> Die Einmaleinlage erfolgt auf den Zeitpunkt des Inkrafttretens dieses Gesetzes.

**§ 19**                    Erstmalige Sanierungsbeiträge und Minderverzinsung

Die Sanierungsbeiträge und die Minderverzinsung der Sparguthaben gemäss § 11 sind gestützt auf den Deckungsgrad der Pensionskasse per 31. Dezember 2013, unter zusätzlicher Berücksichtigung der Einmaleinlage gemäss § 18, erstmals im Kalenderjahr 2015 wirksam.

**§ 20**                    Zusammensetzung des Verwaltungsrates

<sup>1</sup> Der seit 1. Juli 2012 noch gemäss der Verordnung über die Pensionskasse des Kantons Schwyz vom 19. Mai 2004<sup>3</sup> zusammengesetzte Verwaltungsrat bleibt bis zum Ende der Amtsperiode am 30. Juni 2016 im Amt.

<sup>2</sup> Ersatzwahlen während der bis 30. Juni 2016 laufenden Amtsperiode richten sich nach der Verordnung über die Pensionskasse des Kantons Schwyz vom 19. Mai 2004<sup>4</sup>.

## Vernehmlassungsvorlage

---

### § 21 Änderungen bisherigen Rechts

Die nachstehenden Erlasse werden wie folgt geändert:

a) Personal- und Besoldungsgesetz vom 26. Juni 1991<sup>5</sup>

*§ 21e Abs. 1*

*<sup>1</sup> Mitarbeiter, die sich vorzeitig pensionieren lassen oder die vorzeitig in den Ruhestand versetzt werden, haben frühestens ab Vollendung des 63. Altersjahres Anspruch auf eine monatliche Überbrückungsrente, wenn sie nach Massgabe des Vorsorgereglementes der Pensionskasse des Kantons Schwyz ganze Altersleistungen erhalten. Der Anspruch erlischt mit Erreichen des ordentlichen AHV-Rentenalters.*

b) Personal- und Besoldungsgesetz für die Lehrpersonen an der Volksschule vom 27. Juni 2002<sup>6</sup>

*§ 17 Abs. 1*

*<sup>1</sup> Lehrpersonen, die sich vorzeitig pensionieren lassen oder die vorzeitig in den Ruhestand versetzt werden, haben frühestens ab Vollendung des 63. Altersjahres Anspruch auf eine monatliche Überbrückungsrente, wenn sie nach Massgabe des Vorsorgereglementes der Pensionskasse des Kantons Schwyz ganze Altersleistungen erhalten. Der Anspruch erlischt mit Erreichen des ordentlichen AHV-Rentenalters.*

### § 22 Aufhebung bisherigen Rechts

Mit dem Inkrafttreten dieses Gesetzes wird die Verordnung über die Pensionskasse des Kantons Schwyz vom 19. Mai 2004<sup>7</sup> aufgehoben.

### § 23 Inkrafttreten

<sup>1</sup> [Dieses Gesetz wird der Volksabstimmung unterbreitet.] oder [Dieses Gesetz unterliegt dem fakultativen Referendum gemäss § 35 der Kantonsverfassung.]

<sup>2</sup> Es wird im Amtsblatt publiziert und nach Inkrafttreten in die Gesetzssammlung aufgenommen.

<sup>3</sup> Der Regierungsrat bestimmt den Zeitpunkt des Inkrafttretens.

<sup>1</sup> GS...

<sup>2</sup> SRSZ 145.110.

<sup>3</sup> GS 20-551.

<sup>4</sup> GS 20-551.

<sup>5</sup> SRSZ 145.110.

<sup>6</sup> SRSZ 612.110.

<sup>7</sup> GS 20-551.