



Zusammenfassung Lohnungleichheitsanalyse

Firma/Institution	Kantonale Verwaltung Schwyz
UID	CHE-114.965.275
Referenzmonat	06/2026
Anzahl Mitarbeitende	2219 davon 1142 (51.5%) Frauen und 1077 (48.5%) Männer
Anzahl in der Analyse berücksichtigte Mitarbeitende	2219 davon 1142 (51.5%) Frauen und 1077 (48.5%) Männer
Differenz Durchschnittslohn	Frauen verdienen CHF 1394 (13.4%) weniger.
Unerklärte geschlechts-spezifische Lohndifferenz	Mit Berücksichtigung der personen- und arbeitsplatzbezogenen Merkmale verdienen Frauen 0.5% weniger.
Grenzwert	Der Grenzwert wurde nicht überschritten.



Kontextinformationen zur Analyse

Sämtliche Berechnungen wurden anhand des Standard-Analysemodells des Bundes Modul 1 durchgeführt. Basis bildet der auf Vollzeit standardisierte Gesamtverdienst für 2219 Mitarbeitende, davon 1142 (51.5%) Frauen und 1077 (48.5%) Männer im Referenzmonat Juni 2026.

Im Durchschnitt verdienen Frauen 13.4% weniger als Männer. Unter Berücksichtigung der Unterschiede in den Qualifikationsmerkmalen und den arbeitsplatzbezogenen Merkmalen verdienen Frauen 0.5% weniger.

Diese Differenz ist nicht statistisch signifikant von Null verschieden. Vorhandene Lohnunterschiede können also allein durch das Zusammenspiel verschiedener objektiver Faktoren wie Alter, Ausbildung und berufliche Stellung erklärt werden.

Disclaimer

Das Ergebnis auf betrieblicher Ebene, d.h. die ausgewiesene unerklärte geschlechtsspezifische Lohndifferenz, macht keine Aussage bezüglich gruppenbezogener oder individueller Lohndiskriminierungen.

Das vorliegende Dokument kann keinerlei Gewähr dafür bieten, dass mit der Angelegenheit befasste Behörden oder Gerichte zu denselben Schlussfolgerungen gelangen.