GEMEINSAM ZUM GIPFEL DES ERFOLGS

WWW.SZ.CH/JOBS

KNOWHOW IM GEPÄCK

Bei der kantonalen Verwaltung kann ich Führungsposition und Familie unter einen Hut bringen.

Diese Teilzeitlösung verdanke ich eigenständigen Mitarbeitenden, die Verantwortung übernehmen und unterstützenden Vorgesetzten, die mir den Rücken freihalten.

Annina Michel
Amt für Kultur, Leiterin
Bundesbriefmuseum
und Stv. Amtsvorsteher

kantonschwyz

DER KANTON SCHWYZ IST EIN ATTRAKTIVER ARBEITGEBER

Neue Wege gehen. Unsere Anstellungsbedingungen dienen als Kompass und schaffen Klarheit für unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Gute Arbeitsbedingungen, soziale Absicherung und ein faires Gehalt bilden einen Rahmen, in dem sich unsere Mitarbeitenden wohl fühlen.

Wir beschäftigen rund 2100 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und sind der grösste Arbeitgeber im Kanton Schwyz. Mit hoher Effizienz erledigt unser Team verantwortungsvolle Arbeiten und verbessert täglich die Lebensqualität der Bürgerinnen und Bürger.

ENERGIE IM GEPÄCK

Bei der Kantonspolizei motiviert mich das spannende und abwechslungsreiche Arbeitsgebiet.

Wichtig ist mir die persönliche Verbundenheit mit dem Talkessel Schwyz – hier bin ich zuhause. Die vielseitigen Weiterbildungsmöglichkeiten eröffnen mir gute Zukunftsperspektiven.

Saskia Hügi
Kantonspolizei,
Polizeiposten Goldau

HOHE TRANSPARENZ SORGT FÜR FAIRE EINKOMMEN

Arbeitszeit
Sie arbeiten 42 Stunden in der Woche bei einem Arbeitspensum von 100%. Wir bieten Ihnen flexible Arbeitszeiten mit Kompensationsmöglichkeiten.

Monatslohn
Sie erhalten den Jahreslohn in 13 Teilen, sofern vertraglich nichts anderes festgehalten ist. Der 13. Monatslohn wird mit dem Novemberlohn überwiesen.

Halbtaxabonnement
Mit einem Arbeitspensum von mindestens 50% profitieren Sie von einem SBB Halbtax-Abonnement, wenn Ihre Anstellungsdauer ein Jahr oder länger beträgt.

Ferien
Abschalten und entspannen, um später wieder produktiv zu sein. Freuen Sie sich auf Ihre wohlverdienten Ferien:
25 Tage (bis zum 49. Altersjahr)
30 Tage (ab dem 50. Altersjahr)

Zusätzlich kommen Sie in den Genuss von mindestens 15.5 Feiertagen pro Jahr.

Dienstaltersgeschenk
Als Dienstaltersgeschenk erhalten Sie im zehnten Anstellungsjahr 3% des durchschnittlichen Jahreslohnes der letzten fünf Jahre. Nach jeweils weiteren fünf Jahren erhalten Sie ein um ein Prozent höheres Dienstaltersgeschenk.

Sie haben die Möglichkeit, das Dienstaltersgeschenk auch ganz oder teilweise in Form von Ferien zu beziehen.

ERFAHRUNG IM GEPÄCK

Nach meiner kaufmännischen Berufslehre bei der kantonalen Verwaltung Schwyz schloss ich den Bachelor in Business Administration ab und bin froh, nun wieder Teil der Verwaltung zu sein.

Der Kanton als Arbeitgeber punktet mit einem einzigartigen Aufgabengebiet, in welchem soziale Aspekte eine tragende Rolle spielen.

Jonas Reolon
Amt für Arbeit, Fachspezialist Arbeitsmarkt und Arbeitslosen-versicherung

OB FAMILIE ODER KARRIERE, WIR UNTERSTÜTZEN UNSERE MITARBEITENDEN

Familienzulage
Sie erhalten eine Familienzulage, wenn Sie regelmässig während mindestens 20% der Normalarbeitszeit tätig sind und für den Unterhalt von mindestens einem Kind aufkommen. Die Familienzulage beträgt:
20% – 49.9% Arbeitspensum = Fr. 100.–
ab 50% – 100% Arbeitspensum = Fr. 200.–

Kinder- und Ausbildungszulagen
Eine volle Kinderzulage beträgt monatlich Fr. 230.– resp. Fr. 280.–. Die Kinderzulage wird bis zum vollendeten 16. Lebensjahr, bei einer Ausbildung bis zum 25. Lebensjahr, ausbezahlt. Zudem können die Ausbildungszulagen bereits ab dem 15. Lebensjahr ausbezahlt werden, sofern eine nachobligatorische Ausbildung absolviert wird. (Die aktuellen Beträge und Informationen finden Sie auch unter www.sz.ch/karriere.)

Homeoffice
Mit der Möglichkeit von Homeoffice profitieren Sie von einer erhöhten Flexibilität und können berufliche Anforderungen und private Bedürfnisse besser vereinen.

Mutterschaftsurlaub
Als Mitarbeiterin haben Sie Anspruch auf 16 Wochen bezahlten Mutterschaftsurlaub ohne Lohnreduktion.

Vaterschaftsurlaub
Als Mitarbeiter haben Sie Anspruch auf zehn Tage bezahlten Vaterschaftsurlaub ohne Lohnreduktion, welchen Sie innerhalb von sechs Monaten beziehen können. Der Urlaub kann am Stück oder tageweise bezogen werden.

Weiterbildung
Ihnen wird ein attraktives und vielseitiges Weiterbildungsprogramm zur Verfügung gestellt, das von der Fachstelle «Weiterbildung Zentralschweiz» organisiert, koordiniert und entwickelt wird. Die Kurse sind kostenlos.

Der Kanton Schwyz fördert Weiterbildungen und bietet Ihnen daher finanzielle sowie zeitliche Unterstützungsleistungen.

ENERGIE IM GEPÄCK

Die eigenständige Arbeitsweise sowie die geregelten Arbeitszeiten bei der kantonalen Verwaltung gefallen mir sehr gut.

Zeit für Arbeit, Freizeit und Familie lassen sich so optimal gestalten.

Karl Steiner
Tiefbauamt, Mitarbeiter Strassenunterhalt

AUCH BEI ARBEITSAUSFALL ODER IN DER PENSION: WIR GEBEN GERNE ETWAS ZURÜCK

Lohnfortzahlung bei Krankheit und Unfall

Die Lohnfortzahlung bei Arbeitsunfähigkeit infolge Krankheit und Unfall beträgt bei einem unbefristeten Anstellungsverhältnis im ersten Jahr 100% und im zweiten Jahr 80% Ihres Salärs. Falls Sie in einem befristeten Arbeitsverhältnis stehen, haben Sie bei Krankheit und Unfall einen Anspruch auf eine Lohnfortzahlung von 100% Ihres Salärs. Die Lohnfortzahlung gewähren wir dabei während maximal einem Viertels der vertraglichen Dauer des Arbeitsverhältnisses und längstens bis zum Ende des befristeten Anstellungsvertrages.

Unfallversicherung

Versichert sind Berufsunfälle sowie Berufskrankheiten, die Prämien zahlt der Kanton. Wenn Sie mindestens acht Stunden pro Woche beim Kanton Schwyz arbeiten sind Sie auch bei Nichtberufsunfällen versichert. An diesen Prämien werden Sie mit der aktuell tiefsten Prämie, jedoch maximal mit 0.8% und bis zu einem versicherten Verdienst von Fr. 148 200.– beteiligt.

Flexibles Rentenalter

Sie können sich zwischen dem 59. und dem 70. Lebensjahr pensionieren lassen und erhalten eine hohe Flexibilität in der Bestimmung Ihres Pensionierungszeitpunkts.

Pensionskasse

Arbeiten Sie bei der kantonalen Verwaltung, sind Sie bei der Pensionskasse des Kantons Schwyz versichert. Die Personalvorsorge-Einrichtung wird nach dem Beitragsprimat geführt. Da es keinen Koordinationsabzug gibt wird Ihr gesamtes Einkommen versichert. Ihre Beiträge betragen in Prozent Ihres versicherten Jahresverdienstes:

Alter	Beitrag
18 – 19	1.00%
20 – 34	5.50%
35 – 44	7.00%
45 – 54	8.75%
55 – 65	9.75%
66 – 70	9.75%

Als Arbeitgeber leisten wir einen Beitrag von 12% Ihres versicherten Jahresverdienstes.
Sie können mit Wahlplänen zusätzlich freiwillige Sparbeiträge bezahlen.

NEUGIER IM GEPÄCK

Neben den spannenden und vielseitigen Arbeitsbereichen steht für mich das angenehme Arbeitsklima im Mittelpunkt.

Wir sind ein gut eingespieltes Team und es ist schön, dass der Arbeitgeber ein offenes Ohr für meine Anliegen hat und für klare Strukturen im Departement sorgt.

Michèle Kälin
Amt für Justizvollzug, Abteilung Strafvollzug, Sachbearbeiterin Strafvollzug / Finanz- und Rechnungswesen

SZ.CH/JOBS

ARBEITEN IM HERZEN DER SCHWEIZ

kantonschwyz

Weitere Informationen zum Kanton Schwyz finden Sie unter www.sz.ch / karriere.

Wir stehen Ihnen auch gerne für ein persönliches Gespräch zur Verfügung:

Personalamt des Kantons Schwyz
Bahnhofstrasse 15
Postfach 1234
6431 Schwyz
Telefon 041 819 23 32
E-Mail pa@sz.ch

Mehr Aufstiegschancen unter: **SZ.CH/JOBS**