

«Netzwerk und Austausch sind auch nach vielen Jahren Personalarbeit hilfreich und wichtig»

Am 3. November 2022 lud die Berufs-, Studien- und Laufbahnberatung Kanton Schwyz zum dritten Netzwerkanlass für HR-Verantwortliche von Schwyzer Unternehmen. Unter der Leitung von Janina Baruth, Amtsvorsteherin der Berufs-, Studien- und Laufbahnberatung Kanton Schwyz, trafen sich Anfang November die Personalfachpersonen zum dritten Schwyzer HR-Netzwerktreffen bei der Leuthold Mechanik AG in Einsiedeln. Themen am diesjährigen Treffen waren die Rekrutierung von Fachkräften und das Projekt «Führungsfitness» als Beispiel einer möglichen Dienstleistung des Amtes für Berufs-, Studien- und Laufbahnberatung zugunsten der Wirtschaft im Kanton Schwyz.

Beatrice Gwerder, Berufs-, Studien- und Laufbahnberaterin, Goldau

Betriebliche Organisationen entwickeln sich und werden geprägt von sich stetig wandelnden Rahmenbedingungen und neuen Einflüssen. Die Aufgabe von Personalverantwortlichen in Unternehmen ist es, diesen Veränderungen und Herausforderungen mit geeigneten Massnahmen zu begegnen. Dies mit dem Ziel, von der Personalgewinnung bis zum Austritt im Sinne der Unternehmensstrategie optimale interne Dienstleistungen zu gewährleisten. Gerade auch Themen wie die Rekrutierung von Fachkräften, die Personal- und Führungsentwicklung oder die Erhaltung der Arbeitsmarktfähigkeit der Mitarbei-

tenden haben heutzutage eine wesentliche Bedeutung. Dienlich dabei ist es, sich als HR-Fachperson mit Berufskolleginnen und -kollegen über solche und andere Brennpunkte austauschen und bei Bedarf auf ein fachkundiges Netzwerk zurückgreifen zu können. Netzwerken und sich austauschen – diese Möglichkeit ergab sich für Personalverantwortliche von Schwyzer Firmen anlässlich des dritten HR-Netzwerktreffens, zu welchem die neue Amtsvorsteherin Janina Baruth von der Berufs-, Studien- und Laufbahnberatung Kanton Schwyz in diesem Herbst einlud.

Einsiedler Firma in der Gastgeberrolle

Mitunterstützt wurde die Durchführung des Anlasses durch die Leuthold Mechanik AG in Einsiedeln. Das Unternehmen konstruiert und produziert im Kanton Schwyz mit rund 200 Mitarbeitenden auf einer modernsten Betriebsfläche von 20'000 m² Produktlösungen im Maschinen-, Apparate- und Werkzeugbau für Kunden aus der ganzen Welt.

Das Treffen fand in den zur Leuthold Mechanik AG zählenden Räumlichkeiten des SILO statt, welches neben dem Kloster und der Sprungschanze zu den baulichen Einsiedler Wahrzeichen gezählt werden kann. Einleitend begrüßte Janina Baruth und der CEO Mathias Leuthold die Anwesenden. Danach übernahm Kety Eberle als HR-Verantwortliche des KMU und führte in das erste Thema des Abends ein, der Rekrutierung von Fachkräften.

Von Arbeitgebersversprechen und Fitnesstraining für die Führung

Zum Thema Rekrutierung war als weiterer Referent Pavo Kohler geladen, seinerseits CEO der eMarket GmbH. Als Experte in der Online-Welt zeigte er auf, wie Pensionierungswellen von Babyboomern oder Covid-Auswirkungen den Stellenmarkt beeinflussen. Dabei führte er aus, dass heutzutage im Zuge der sich



In der SILO Lounge wurde nach den Referaten angeregt diskutiert und vernetzt.

rasch verändernden Arbeitswelt und des vielerorts erlebten Fachkräftemangels ein Arbeitgeberversprechen bereits vor der Bewerbung beginnt, sich über die Bewerbungsphase und Anstellungszeit hinwegzieht und bis über die Kündigung hinausgeht. Spezifische Elemente, welche er anführte, waren der Einsatz und die Bewirtschaftung von Social Media-Kanälen (z.B. auch im Active Sourcing), die Wichtigkeit von Karriereplänen und der gezielte Einbezug der Mitarbeitenden als Botschafter/-innen der Unternehmung, um die Alleinstellungsmerkmale (USP) der Firma als Arbeitgeberin nach aussen zu tragen. Als weiterer Referent wirkte der Berufs-, Studien- und Laufbahnberater Andreas Seewer vom BIZ Goldau. Er präsentierte, wie das Projekt «Führungsfitness» in Zusammenarbeit mit Victorinox AG zustande kam. Dieses leitete sich ursprünglich aus der strategischen Initiative der global tätigen Firma ab, die Beschäftigungsfähigkeit (Employability) der Mitarbeitenden durch die individuelle Förderung von Eigenverantwortung, Selbstmanagement, Neugier und individuellem Wachstum zu erhalten und weiter zu entwickeln. Diesbezüglich zeigten sich verschiedene Personalverantwortliche positiv beeindruckt, dass die Berufs-, Studien- und Laufbahnberatung des Kantons Schwyz nicht nur für Jugendliche und Erwachsene, sondern auch für die Schwyzer Wirtschaft zur Verfügung steht. Hierzu sei auf die bestehende Nationale Strategie für die Berufs-, Studien- und Laufbahnberatung BSLB verwiesen, welche im Oktober 2021 anlässlich der Plenarversammlung der Schweizerischen Konferenz der kantonalen Erziehungsdirektoren EDK verabschiedet wurde. Unter anderem wird dabei ausgeführt, dass nicht nur ein «stärkerer Bezug zur Wirtschaft», sondern auch «Arbeitgebende mit Information und Beratungsangeboten» unterstützt werden sollen, um «Mitarbeitende bei der aktiven Laufbahngestaltung zu fördern». Entsprechend stehen die am Anlass präsentierten Beratungsdienstleistungen so oder in ähnlicher, bedürfnisorientierter Weise für im Kanton Schwyz ansässige Unternehmen bereit.



Die beiden Gastgeberinnen Janina Baruth (links) und Kety Eberle umrahmt von den Referenten Pavo Kohler (links) und Andreas Seewer.

Gesellige Kontaktpflege in gediegener Atmosphäre

Anschliessend der Referate nutzten die Anwesenden die Möglichkeit, in der SILO Lounge der Leuthold Mechanik AG bei einem gepflegten Apéro Begegnungen zu vertiefen und über aktuelle Herausforderungen im Personalwesen zu diskutieren. Dabei bestätigten mehrere HR-Verantwortliche, dass ein solcher Anlass zur fachlichen Vernetzung sehr geschätzt wird. Oskar Zimmermann, Personalchef der Arthur Weber AG in Seewen, brachte es auf den Punkt: «Netzwerk und Austausch sind auch nach vielen Jahren Personalarbeit hilfreich und wichtig. Die Aufgaben im HR haben sich in den vergangenen Jahren sehr

stark verändert. Da ist es förderlich, HR-Kontakte zu pflegen und im Gespräch mit ihnen zu sein».

Die Berufs-, Studien- und Laufbahnberatung Kanton Schwyz bedankt sich herzlich bei der Firma Leuthold Mechanik AG und im Besonderen bei Kety Eberle für die sehr geschätzte Gastfreundschaft und die Mitunterstützung des Anlasses. Ein weiteres Dankeschön geht an die Referierenden sowie an die anwesenden Personalfachpersonen, welche sich für den aktiven Austausch im Verlaufe des Abends verantwortlich zeichneten. Der nächste HR-Netzwerkanlass kommt bestimmt – wir freuen uns auf eine wiederum rege Teilnahme im 2023!

«Wir machen aus jeder Frage eine Perspektive!»

Die Berufs-, Studien- und Laufbahnberatung (BSLB) des Kantons Schwyz bietet Berufs- und Studienwahlberatungen, Laufbahnberatungen für Erwachsene, Standortbestimmungen, Veranstaltungen zu Beruf, Studium und Weiterbildung, Unterstützung in Entscheidungsprozessen, Diagnostik, Kurzberatungen im BIZ, Bewerbungs-Checks, Integrationsberatungen für Migrantinnen und Migranten und Fachauskünfte zu Aus- und Weiterbildungen. Die BSLB ist regional verankert und mit verschiedenen Partnerorganisationen aus Bildung und Wirtschaft vernetzt.

Kontakt

Amt für Berufs-, Studien- und Laufbahnberatung
BIZ Pfäffikon – BIZ Goldau – BIZ Einsiedeln
www.sz.ch/biz